

Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення

Мета вивчення навчальної дисципліни: забезпечення умов для формування і розвитку аспірантами програмних компетентностей, як динамічної комбінації знань, вмінь і практичних навичок, способів мислення, професійних, світоглядних і громадянських якостей, морально-етичних цінностей, яка визначає здатність особи успішно здійснювати професійну та подальшу навчальну діяльність, що дозволять їм оволодіти основними знаннями, вміннями, навичками, необхідними для здійснення оригінального дисертаційного дослідження у сфері права.

Попередні вимоги:

Аспірант повинен знати:

- сучасний стан правового регулювання індивідуальних і колективних трудових відносин;

- актуальні проблеми регламентації трудових правовідносин, які потребують вирішення в умовах сучасної кодифікації трудового законодавства, сучасні проблеми правової регламентації інститутів трудового права, захисту трудових прав працівників та давати їм оцінку, а також тенденції становлення і розвитку трудових правовідносин, напрямки удосконалення трудового законодавства, поняття й категорії трудового права, дефініції інститутів трудового права (юридичну термінологію);

- міжнародно-правове регулювання трудових правовідносин, міжнародні та європейські трудові стандарти регламентації трудових відносин, інститутів трудового права, сутність норм джерела трудового права їх взаємозв'язок і значення, а також нормативно-правові акти інститутів трудового права та їх сутність, зміст прав та обов'язків працівників та роботодавців;

- форми та порядок захисту трудових прав працівників та роботодавців, практику застосування трудового законодавства й судову практику вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів;

- сучасний стан правового регулювання відносин у сфері соціального забезпечення, актуальні проблеми регламентації соціально-забезпечувальних правовідносин, які потребують вирішення в умовах сучасної кодифікації соціального загалом чи пенсійного зокрема законодавства, сучасні проблеми правової регламентації пенсійних правовідносин, інститутів соціального права, захисту соціальних прав громадян та давати їм оцінку, а також тенденції становлення і розвитку соціальних правовідносин, напрямки удосконалення соціально-забезпечувального законодавства, поняття й категорії соціального права, дефініції інститутів соціального права (юридичну термінологію);

- міжнародно-правове регулювання соціально забезпечувальних правовідносин, міжнародні та європейські соціальні стандарти регламентації соціальних відносин, інститутів соціального права, сутність норм джерела соціального права їх взаємозв'язок і значення, а також нормативно-правові акти інститутів соціального права та їх сутність, зміст прав та обов'язків громадян у соціальній сфері, зміни у соціальному законодавстві;

- форми та порядок захисту соціальних та пенсійних прав працівників та

роботодавців, практику застосування соціального законодавства й судову практику вирішення соціальних / пенсійних спорів.

Аспірант повинен вміти:

- самостійно здобувати знання, користуватися науковою і довідковою літературою, нормативно-довідковими матеріалами, джерелами трудового права, практикою застосування норм трудового законодавства, отримані знання втілювати у практичній діяльності, знаходити та опрацьовувати необхідну інформацію, розкривати власні обдарування і нахили, виявляти творчі здібності;

- самостійно відтворювати теоретичний матеріал, виявити знання і розуміння основних положень трудового законодавства України та практики його застосування;

- виявляти, ставити та вирішувати проблеми, організовувати, планувати, реалізовувати та презентувати наукове дослідження фундаментального та/або прикладного спрямування з проблем трудового права та права соціального забезпечення;

- аналізувати, критично оцінювати та порівнювати різноманітні теорії, концепції та підходи з предметної сфери наукового дослідження, робити відповідні висновки, надавати пропозиції та рекомендації;

- обробляти та аналізувати наукову інформації з різних джерел, інтерпретувати результати наукових досліджень.

Опис дисципліни: дисципліна належить до вибіркового компоненту ОП, вивчається на 2 році навчання, у 4-му семестрі. На вивчення даної дисципліни відводиться 4 кредити ЄКТС; годин — 120, з них лекцій — 24 год., практичних занять — 16 год., самостійної роботи — 80 год.

Поточний контроль здійснюється під час проведення практичних занять і має на меті перевірку рівня підготовки здобувача до виконання конкретної роботи.

Форми проведення поточного контролю – усне опитування аспірантів, вирішення практичних завдань, складання типових документів, бібліографічних довідок, написання тез наукових повідомлень тощо.

Підсумковий контроль проводиться у формі усного іспиту.